

Reporting Agency: PNUD
Country: COLOMBIA

STANDARD PROGRESS REPORT

No. and title: COL/88328 Desarrollo Económico Incluyente Urbano
Reporting period: Abril - Junio 2014

Contenido	
I. PROPÓSITO	1
II. RESULTADOS	2
Empoderamiento Económico de las mujeres	2
Centros de Empleo y Emprendimiento fortalecidos para la inclusión productiva de población situación de pobreza y vulnerabilidad	3
Redes y alianzas público-privadas para la inclusión productiva (RedIP) consolidadas	12
III. RETOS	13
IV. LECCIONES APRENDIDAS	14
VI. ANEXOS	15

I. PROPÓSITO

Alineación con el Marco de Asistencia de las Naciones Unidas en Colombia y el Documento de País:

CPD: Se consolidan las capacidades nacionales, regionales y locales para alcanzar los ODM y reducir los niveles de pobreza y desigualdad.

CPAP: Se apoyan los mecanismos de promoción de desarrollo sostenible ambiental, social y económico en el ámbito regional y local en zonas rezagadas económicamente sobre la base de sus vocaciones productivas, los encadenamientos y el mercadeo territorial, inclusive iniciativas de desarrollo.

UNDAF: Entidades gubernamentales y privadas articuladas y fortalecidas para la generación de desarrollo productivo y sostenible y el trabajo decente y digno.

Socios implementadores: Cámara de Comercio de Pasto, Cámara de Comercio de Sincelejo, Cámara de Comercio de Cartagena, Cámara de Comercio de Ibagué, Cámara de Comercio de Valledupar, FENALCO Seccional Atlántico, Cámara de Comercio de la Guajira, Cámara de Comercio de Santa Marta

II. RESULTADOS

Empoderamiento Económico de las mujeres

Documento con el diseño del proceso de evaluación para auditorías internas y externas del Programa de Certificación en el SGIG para acceder al nivel II del Sello.

El documento para el proceso de evaluación de las auditorías internas y externas del Programa de Certificación del Sistema de Gestión de Igualdad de Género se encuentra en proceso de producción y perfeccionamiento y estará listo para finales del mes de julio.

Se han sostenido reuniones con el Centro Regional para América Latina y el Caribe para revisar el avance de estos instrumentos, se están diseñando los instrumentos y formatos de las auditorías así como definiendo los requisitos y registros del sistema de auditoría interno y externo, así como se ha avanzado en la identificación de perfiles de posibles auditores externos. Por otro lado, 19 de las 22 empresas con acuerdo de voluntades ya han definido un auditor interno de sus equipos para que sea formado dentro del taller de formación de auditores internos. El taller se llevó a cabo el 20-30 de septiembre y el 1 de octubre para los candidatos y candidatas a ser auditores externos del Programa de Certificación.

Herramientas de formación de comités de igualdad y auditores diseñadas.

Avances en el desarrollo de las herramientas y levantamiento de información

La iniciativa del Sello de Equidad Laboral Equipares cuenta con el conjunto de herramientas de levantamiento de información para poder producir el diagnóstico organizacional con perspectiva de género como son: i) Herramienta de autodiagnóstico organizacional con perspectiva de género, ii) test de percepción y sensibilización de género, iii) herramienta de equidad organizacional, iv) herramienta de encuesta de acoso laboral y sexual, v) herramienta del índice de segregación ocupacional y salarial.

Sensibilización del Sello EQUIPARES a cuerpos directivos y alta dirección de las empresas

Se ha generado la presentación de sensibilización en la política pública de equidad laboral, género y en el Programa de Certificación del Sello de Equidad Laboral dirigido a la Alta Dirección y a los Comités de Equidad Laboral de las Empresas. Esta sensibilización se ha llevado a cabo en las siguientes empresas. El link de acceso a la presentación de Prezi realizado en su versión final por el Ministerio del Trabajo es el siguiente:

http://prezi.com/7ls8kf0po0z1/?utm_campaign=share&utm_medium=copy&rc=ex0share

La sensibilización a cuerpos directivos y a personal estratégico y comités de equidad laboral se ha llevado a cabo de la siguiente manera:

Nutresa	7 de Abril	Medellín
Coletjer	7 y 8 de Abril	Itagüí
Proactiva Aguas de Tunja	31 de Marzo	Bogotá
Hocol	31 de Marzo	Bogotá
Pacific Rubiales	2 de Abril	Bogotá
Cámara de Comercio Hispano colombiana	10 de Abril	Bogotá
SOFORESTA	7 de Abril	Neiva
SOFORESTA	20 de Marzo	Neiva
Prosegur	11 de Abril	Bogotá
Ecopetrol	22 de Abril	Bogotá
Telefónica	22 de Abril	Bogotá
Belleza Express	25 de Abril	Bogotá
CAFAM	23 Abril	Bogotá
SURTIGAS	25 de Marzo	Cartagena

Se llevó a cabo el primer taller de formación a los comités de equidad laboral:

El I Taller de Interpretación para la implementación del Programa de Certificación del Sistema de Gestión de Igualdad de Género celebrado entre los días 3 y 4 de Abril en la ciudad de Bogotá (Ver Agenda en el Anexo 2), con la presencia de representantes de los comités de equidad laboral y de los auditores internos seleccionados por las empresas. A este asistieron más de 70 personas de las 20 empresas del piloto. Se contó con la presencia de la Señora Guillermina Martín del Centro Regional para América latina y el Caribe de PNUD Panamá, de la Señora Amalia Alarcón Oficial de Género de PNUD Colombia, de la Señora Mónica Cortés Coordinadora Técnica de la Iniciativa del Sello de Equidad Laboral y de un funcionarios del Ministerio del Trabajo la señora Andrea Castaño Coordinadora del Sello desde el Ministerio del Trabajo y el Señor Alejandro Cáceres quienes impartieron las capacitaciones.

II Taller de Acoso en el Trabajo el cual fue llevado a cabo en la ciudad de Medellín. Este se llevó a cabo en desarrollo del Programa de Certificación del Sistema de Gestión de Igualdad de Género que conduce al Sello de Equidad Laboral EQUIPARES, queremos extenderles una amable invitación al segundo taller para Comités de Equidad Laboral en el marco de la prueba piloto del Sello de Equidad Laboral. Se llevó a cabo con la formación del Dr. Alejandro Cáceres experto del Ministerio del Trabajo en acoso en el trabajo

III Taller de Políticas de Igualdad de Género y Planes de Acción se llevó a cabo en la ciudad de Cali el 14 y 15 de agosto. Se contó con la presencia de la Señora Guillermina Martín del Centro Regional para América latina y el Caribe de PNUD Panamá, del Señor Isaac Puig, de la Señora Lina Arbelaez y Andrea Castaño de la Torre del Ministerio del Trabajo.

IV Taller de comunicación no sexista y lenguaje incluyente está en proceso de diseño y se convocaron todas las empresas para el viernes 28 de Noviembre el cual se sostendrá en la ciudad de Cartagena de Indias. Con la presencia de Señora Guillermina Martín del Centro Regional para América latina y el Caribe de PNUD Panamá, de la Señora Amalia Alarcón Oficial de Género de PNUD Colombia, la Señora Carmen Hernández, de la Señora Mónica Cortés Coordinadora Técnica de la Iniciativa del Sello de Equidad Laboral. De las empresas EQUIPARES.

Centros de Empleo y Emprendimiento fortalecidos para la inclusión productiva de población situación de pobreza y vulnerabilidad

Para la consolidación de la propuesta de ventanilla única de atención ciudadana para la generación de ingresos y empleo de la población en mayor situación de pobreza y vulnerabilidad, a través de los Centros de Orientación para el Empleo y el Emprendimiento se ha avanzado en los siguientes aspectos:

a. Desarrollo de guías, instrumentos y herramientas

- Se avanzó en la elaboración de una Caja de Herramientas para el desarrollo de misiones exploratorias territoriales con el propósito de identificar socios potenciales, necesidades de adecuación y equipamiento en asocio con los gobiernos locales. La caja de herramientas contiene: fichas municipales de caracterización, guía de lineamientos, presentación, agenda de alistamiento local, checklist de necesidades, plantilla de presupuesto, modelo de justificación de selección del socio implementador, guía rápida de los Centros de Empleo y Emprendimiento, plantilla de plan de trabajo para el montaje del centro, modelo de acuerdo de cooperación, acta de compromiso.
- Se conformó una mesa de trabajo interinstitucional DPS-PNUD para el desarrollo de los lineamientos técnicos y la elaboración de guías e instrumentos para el proceso de microcapitalización con recursos no reembosables.
- Se actualizó la Guía Metodológica y Conceptual de los Centros de Empleo y Emprendimiento.
- Se diseñaron y actualizaron las siguientes guías:
 - Guía de procedimientos de Orientación: VF-02, 8 herramientas de apoyo y 1 presentación para capacitación.
 - Guía de procedimientos Ruta Emprende: VF-01, 8 módulos de formación con sus respectivos materiales de apoyo y 1 presentación para capacitación.
 - Guía de procedimientos Ruta Desarrolla: VF-01, 2 herramientas de apoyo y 1 presentación para capacitación.

- Guía de procedimientos de Microfinanciamiento: VF-01, 13 herramientas de apoyo y 1 presentación para capacitación.
- Guía de procedimientos de Empleabilidad: VF-01, 6 módulos de formación con sus respectivos materiales de apoyo y 1 presentación para capacitación.
- Guía de procedimientos de Referenciación: VF-01, 2 herramientas de apoyo y 1 presentación para capacitación.

b. Transferencia metodológica a equipos técnicos de centros técnico

Fecha	Territorios	Asistentes
7-8 Marzo de 2014	Popayán	12
29-31 Mayo de 2014	Tumaco, Popayán, Puerto Asís, Villavicencio	33

c. Desarrollo del Sistema de Información SICEM

- Durante el período de reporte se avanzó en los siguientes frentes respecto al desarrollo de la plataforma informática:
 - Módulo Orientación: Integración de información de remitidos DPS (JEA, TU, RIE). Precarga de información. Precarga de perfiles de negocio (donde aplique). Integración de opción para saber de qué programa fuera de los inicialmente contemplados viene el usuario. Esta opción es modificable por parte del orientador.
 - Módulo Empleabilidad: Ajuste de los formatos del área ajustándolos a las necesidades actuales de los centros. Activación del módulo de búsqueda de vacantes, activación de módulo de seguimiento a colocación laboral.
 - Módulo de búsqueda de vacantes y filtros: Activado. Se puede buscar por vacantes o por usuarios. Los filtros son automáticos, según los parámetros ingresados en la vacante. En algunos casos, como la experiencia laboral, el sistema puede presentar usuarios a una vacante si le faltan unos meses para cumplir con la experiencia exigida (hasta un 20% del tiempo total exigido).
 - Módulo Emprendimiento: activado. Se realizaron cambios con base en las sugerencias de los territorios.
 - Módulo Microfinanciamiento: en proceso de diseño.
 - Módulo Referenciación: Activado. Requiere ajustes menores respecto a la versión más actual de la metodología.
 - Módulo Reportes y tablero de indicadores: Pendiente de publicación. La versión simple ya está para revisión. Se está ajustando la versión avanzada del mismo (verificando que todos los filtros parametrizables funcionen adecuadamente). Se podrá publicar en la segunda semana de Junio.
 - Módulo de carga y descarga documental general asociada a cada usuario: Activada. Se ha actualizado la sección de descarga documental, publicando los documentos y videos concernientes a la nueva versión de la metodología. .
- Se está avanzado en el proceso de compra de equipos para la gestión documental.
- Integración con bases de datos de RIE, ENRUTATE y Jóvenes en Acción. Implementada y en funcionamiento.
- Se realizó una primera jornada de capacitación para los territorios de Popayán, Puerto Asís, Tumaco y Villavicencio. Se han generado las credenciales necesarias para que estos territorios entren a operar. Tumaco notifica que inicia labores el próximo 09 de Junio.
- Se implementará plan de capacitación virtual y de asistencia presencial cuando se requiera.

d. Desarrollo de alianzas territoriales para el montaje y operación de los centros. Ver avances por ciudad (Anexo 3).

Ciudades COEE – Gestión PNUD (creación)

No	Ciudad	Socios Potenciales	Socios definidos	Avances y cuellos de botella
1	Puerto Asís	<ol style="list-style-type: none"> Alcaldía Cámara de Comercio Caja de Compensación DPS 	<ol style="list-style-type: none"> Alcaldía Cámara de Comercio SENA DPS 	<ul style="list-style-type: none"> - El acta para la conformación del COEE fue suscrita por los socios. - El acuerdo PNUD – socio implementador fue suscrito por las partes. - Ya se realizó la contratación del equipo de 7 personas que conforma el COEE. - El equipo recibió capacitación de transferencia de la metodología de los Centros en Bogotá desde el 28 de mayo al 30 de mayo. - La Cámara de Comercio tiene pendiente entregar los soportes para efectuar el primer desembolso. - El equipamiento se encuentra en proceso de compra. - Inicia prestación de servicios en la semana del 16 de junio, para poder ocupar el espacio físico la Alcaldía emitirá un permiso.
2	Popayán	<ol style="list-style-type: none"> Alcaldía Cámara de Comercio del Cauca Fundación Emtel Fundación Mundo Mujer Corpocauca Caja de Compensación DPS <p>Articulación: SENA - UAESPE</p>	<ol style="list-style-type: none"> Alcaldía Fundación EMTEL Ministerio del Trabajo DPS 	<ul style="list-style-type: none"> - El acta para la conformación del COEE fue suscrita por los socios. - El acuerdo PNUD – socio implementador fue suscrito por las partes - Se entregaron los documentos por parte del Socio Implementador para realización del primer desembolso. - Este centro contaba con un equipo inicial de 6 personas, que fue reforzados con 4 personas, para un total de 10. Este equipo de gestión fue capacitado por primera vez el 7 y 8 de marzo, para la apertura de servicios al usuario a finales de marzo, que fue recapacitado del 28 de mayo al 30 de mayo para mejorar la prestación del servicio. - Se realizaron cotizaciones para la adquisición de material POP, así mismo de las adecuaciones de la zona de la cocina. - Inició sensibilización y enrutamiento en los servicios del centro a la población de Enrúdate 2013.
3	Ocaña	<ol style="list-style-type: none"> Alcaldía Coormicro Comfanorte Comfaoriente Fundescat DPS 	En definición	<ul style="list-style-type: none"> - Se realizó misión del 3 al 5 de junio a Ocaña con el objetivo de definir cofinanciación por parte de la Alcaldía. - El acta para la conformación del COEE fue suscrita por la Alcaldía, DPS, SENA, y PNUD. - El Alcalde estuvo muy dispuesto y receptivo para darle el impulso a la implementación del Centro, se comprometió financiando dos personas (una vez pase la ley de garantías) y cubrir algunos gastos operativos, hay todavía dos rubros que están pendientes. - Por otro lado se realizó reunión con el Líder Regional del SENA quien se comprometió a aportar una persona permanente para el tema de emprendimiento.

				- Esta semana se gestionará en Cúcuta sesiones de trabajo con el SENA Regional, Comfanorte y Fundescat para precisar la participación y definir el tema de autorización vía APE Sena respecto al SPE
--	--	--	--	--

Ciudades COEE – Gestión PNUD (creación)

No	Ciudad	Socios Potenciales	Socios definidos	Avances y cuellos de botella
4	Florencia	<ol style="list-style-type: none"> Alcaldía Cámara de Comercio Caja de Compensación COMFACA Fundación Éxito Fundacaquetá DPS 	N/A	<ul style="list-style-type: none"> Vale la pena recordar que este será un centro netamente público, por las dificultades de articulación con otros socios locales, para lo cual la Alcaldía suscribió acta de conformación. Para ello el PNUD adelanta proceso de selección del personal de gestión, cuyos avances se relacionan a continuación. Director: 90 hojas de vida recibidas, coordinador de empleabilidad: 85, coordinador de emprendimiento: 148. El equipamiento a cargo del PNUD se encuentra en proceso de compra. Se sostuvo reunión de articulación con el SENA para revisar los protocolos de articulación con el SPE bajo el modelo de ventanilla única. Por otro lado se ha realizado acercamiento con la Secretaria de Inclusión Productiva del Municipio para que desde los proyectos de generación de ingresos con jóvenes, mujeres, personas en condición de discapacidad y víctimas, se formen y capaciten en artes y oficios no formales y desde el Centro se realicen los procesos de fortalecimiento en habilidades blandas; de igual manera la alcaldía espera también colocar capital semilla.
5	Tumaco	<ol style="list-style-type: none"> Alcaldía Cordeagropaz Sena Caja de Compensación Familiar de Nariño Comfamiliar Nariño DPS 	<ol style="list-style-type: none"> Alcaldía Cordeagropaz DPS 	<ul style="list-style-type: none"> Equipo conformado y contratado, asistió a la capacitación en Bogotá del 28 al 30 de mayo. Se encuentran en proceso las adecuaciones físicas del Centro por parte de la Alcaldía. Primer producto del acuerdo PNUD-Cordeagropaz fue remitido y se encuentra en proceso de desembolso. Inicia la prestación de servicios la semana del 9 de junio. La semana del 9 de junio se solicitará al CAD la convocatoria del primer grupo de remitidos del programa Enrútate 2013 DPS que se espera llevar a cabo en campo. Participación del Centro en Feria Social de la Alcaldía el 7 de Junio con un stand informativo.
6	Neiva	<ol style="list-style-type: none"> Alcaldía 	Fenalco Huila	<ul style="list-style-type: none"> El acta para la conformación del COEE fue suscrita por los socios. La Caja de Compensación COMFAMILIAR Huila inicialmente se quería integrar a la iniciativa como socio teniendo en cuenta que es el autorizado por el Servicio

		<ol style="list-style-type: none"> 2. Cámara de Comercio de Neiva 3. Comfahuila 4. Fenalco 5. DPS 		<p>Público del Empleo para trabajar agencia de colocación sin embargo ha estado dilatando el tema por las limitaciones que tiene con la estrategia ante Mintrabajo con el SPE.</p> <ul style="list-style-type: none"> - El día 28 de Mayo se realizó reunión con El SENA en compañía de la Secretaría de Desarrollo Económico, aprobaron ser socios del centro específicamente en los temas de gestión e intermediación laboral, se les envió el acta para revisión y posterior firma. - Se envió el acuerdo PNUD – socio implementador al territorio y está en proceso de revisión jurídica por parte de Fenalco. - Se llevó a cabo misión en Barranquilla los días 29 y 30 de mayo con el objetivo de conocer el funcionamiento y la experiencia del Modelo del Centro de Empleo y Emprendimiento por parte de funcionarios de FENALCO. Cabe anotar que el socio implementador del Centro de Oportunidades en Barranquilla es Fenalco Atlántico, por lo que resultó muy pertinente provocar dicho acercamiento.
--	--	---	--	--

Ciudades COEE – Gestión PNUD (creación)

No	Ciudad	Socios Potenciales	Socios definidos	Avances y cuellos de botella
7	Montería	<ol style="list-style-type: none"> 1. Alcaldía 2. SENA 3. Cámara de Comercio de Montería 4. Comfacor 5. DPS 	En definición	<ul style="list-style-type: none"> - A pesar de los esfuerzos de articulación que se han venido desarrollando y a pesar de que la Alcaldía ha reafirmado su compromiso e interés en esta iniciativa, Comfacor quien fue identificado como socio potencial desistió de participar. - Por su parte, la Cámara de Comercio fue descartada en primera instancia por la misma Alcaldía, por lo que el proyecto enfrenta dificultades para identificar otros socios potenciales. - Esta situación exige analizar la conveniencia de continuar con el montaje del centro, toda vez que el mismo espacio físico presenta dificultades frente a la legalidad de los servicios públicos y la voluntad local no ha generado una respuesta contundente. Por tal motivo, se recomienda hacer una pausa en esta gestión, para que haya espacio adicional para realizar el cierre financiero de las otras ciudades.
8	Girón	<ol style="list-style-type: none"> 1. Alcaldía 2. Cajasán 3. Comfenalco 4. Fenalco 5. Cámara de Comercio 6. DPS 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Alcaldía 2. Comfenalco 3. DPS 	<ul style="list-style-type: none"> - El acta para la conformación del COEE fue suscrita por los socios. - El acuerdo PNUD – Socio implementador no ha sido suscrito en tanto no haya autorización por parte de la UAESPE para la apertura del punto del SPE. Ya se surtió una primera fase en la cual Comfenalco recibió (27 de mayo) una serie de correcciones solicitadas por la unidad. - Se realizó gestión por parte de la territorial del DPS con Comfenalco para realizar los ajustes al perfil del orientador de servicio. - El Centro de Empleo de Comfenalco Santander se encuentra realizando la revisión de posibles candidatos que puedan adecuarse a los perfiles ofrecidos para el

				proyecto. Una vez preseleccionados, se realizarán entrevistas grupales e individuales para así realizar en conjunto (DPS – COMFENALCO) la selección de quienes harán parte del proyecto.
9	Jamundí	1. Alcaldía 2. Comfandi 3. Comfenalco 4. Cámara de Comercio de Cali 5. DPS	1. Alcaldía 2. Comfandi 3. DPS	<ul style="list-style-type: none"> - El acta para la conformación del COEE fue suscrita por los socios. - El acuerdo PNUD – Socio implementador no ha sido suscrito dado que se encuentra en revisiones jurídicas por las partes. - Se reajustó el presupuesto de acuerdo con la disponibilidad. - Las metas fueron acordadas y definidas entre las partes.

Ciudades COEE – Gestión PNUD (creación)

No	Ciudad	Socios Potenciales	Socios definidos	Avances y cuellos de botella
10	Yopal	1. Alcaldía 2. Cámara de Comercio de Yopal. 3. Caja de Compensación Familiar del Casanare – COMFACASANARE. 4. Fundación Amanecer. 5. SENA	En definición	<ul style="list-style-type: none"> - El acta para la conformación del COEE fue suscrita por los socios. - Se está revisando la evaluación de capacidades de la Cámara de Comercio y Fundación Amanecer enviada por la Profesional de Generación de Ingresos del DPS. - La Alcaldía se encuentra en revisión de los perfiles para los cuatro profesionales que cofinanciará en el Centro. - No se ha obtenido respuesta por parte de la Alcaldía frente al tema de legalización de servicios públicos. Esto supone riesgos para el inicio de las operaciones. Este es un tema que debe ser resuelto antes de la suscripción del acuerdo PNUD – Socio Implementador.
11	Valledupar	Núcleo inicial: 1. Alcaldía 2. Cámara de Comercio de Valledupar Otros potenciales: 3. SENA 4. Caja de Compensación Familiar Comfacesar 5. DPS	Cámara de Comercio de Valledupar	<ul style="list-style-type: none"> - Valledupar cuenta con un contexto particular por ser el único territorio donde confluye el centro Vemprende, cuyos socios son la Alcaldía de Valledupar y la Cámara de Comercio de Valledupar; y el espacio físico adecuado para el montaje del COEE (iniciativa en la que participó la Alcaldía de Valledupar y el DPS en 2013). - Tanto SENA como Comfacesar estarían dispuestos a sumarse con personal y otros recursos en el caso de este último. El nuevo arreglo institucional está en proceso de definición. - Se elaboró Evaluación de Capacidades a Cámara de Comercio de Valledupar y Caja de Compensación del Cesar -Comfacesar- para la evaluación de las capacidades de los socios. - El centro revisó y ajustó las metas propuestas en la atención de personal, se procederá a revisar con PNUD la aprobación o no de la nueva propuesta. - En proceso de firmas el Acta de Voluntades entre los socios incluido DPS (Alcaldía, Cámara de Comercio, Sena y Comfacesar)

				<ul style="list-style-type: none"> - Los aportes por parte de la Alcaldía, y los demás socios fueron definidos y aprobados. - A raíz de un evento climático, el COEE sufrió algunas averías que son atendidas en la actualidad por el contratista, se espera que dicha entrega se efectúe el 10 de junio. - Persiste la necesidad de instalar un transformador eléctrico en el COEE.
--	--	--	--	---

Ciudades Cemprende (Fortalecimiento)

No	Ciudad	Socios	Avances y cuellos de botella
12	Cartagena	<ol style="list-style-type: none"> 1. Alcaldía 2. Cámara de Comercio de Cartagena 	<ul style="list-style-type: none"> - El Acuerdo PNUD - CCC ya fue suscrito ambas partes. - Ya se cuenta con un Plan Operativo para el enrutamiento del personal. Se entregó el jueves 29 de mayo el primer producto del Acuerdo que incluye: <ul style="list-style-type: none"> o Actividades detalladas, tiempos y responsables para el alcance de los productos establecidos en este acuerdo junto con el respectivo cronograma. o Metas mensualizadas. o Programación de las sesiones de enrutamiento de las poblaciones focalizadas por programas de GI del DPS. - Se realizó el cruce de las bases de datos de los programas del DPS y del Cemprende. - Se realizó la clasificación de los planes de negocio por sectores económicos y con ello el diseño de los grupos que hicieron parte del RIE y Enrutate 2013 que serán enrutados en el centro. - Ya se hizo la apropiación de los instrumentos, formatos y demás herramientas metodológicas. - La selección del personal de refuerzo del centro se encuentra en proceso.
13	Barranquilla	<ol style="list-style-type: none"> 1. Alcaldía 2. Fenalco Atlántico 	<ul style="list-style-type: none"> - El Acuerdo PNUD – Socio Implementador fue suscrito por las partes. - El 30 de mayo se hizo efectivo el primer desembolso del acuerdo desde PNUD. - Se han enrutado con corte a 31 de mayo de 2014: <ul style="list-style-type: none"> o 234 personas de RIE (ruta desarrolla) o 124 personas de Enrutate (ruta emprende 112 y empleabilidad 12) - Fenalco va a realizar una feria de proveedores el 17 de junio al que asistirán los usuarios de la ruta desarrolla para que hagan cotizaciones para la financiación de sus planes de negocios. Por tal motivo, el 19 de junio se realizará el primer comité de asignación esperando que los planes de inversión lleguen más ajustados después de la feria. - El personal de refuerzo del centro fue seleccionado y se encuentra en proceso de contratación.
14	Santa Marta	<ul style="list-style-type: none"> - Alcaldía - Cámara de Comercio de Santa Marta 	<ul style="list-style-type: none"> - El Acuerdo PNUD – Socio Implementador fue suscrito por las partes. - La primera jornada de sensibilización y enrutamiento del programa RIE 2013 se efectuó el 20 de mayo, con un resultado de 25 personas enrutadas. - Se han programado sesiones de sensibilización para el 6 y 12 de junio próximos.

			<ul style="list-style-type: none"> - La selección del personal de refuerzo del centro se encuentra en proceso y finaliza la segunda semana de junio. - El Producto 1 para primer desembolso se encuentra en proceso de elaboración. - Ya iniciaron ruta 25 personas de Enrutate en el área de empleabilidad, a la fecha van enrutados 99 y 15 del RIE.
15	Pasto	<ol style="list-style-type: none"> 1. Alcaldía 2. Cámara de Comercio de Pasto 	<ul style="list-style-type: none"> - El Acuerdo PNUD – Socio Implementador fue suscrito por las partes. - La selección del personal de refuerzo del centro se encuentra en proceso. - Los entregables del producto 1 fueron remitidos por el socio implementador y se encuentra en proceso de desembolso. - El enrutamiento de las poblaciones de programas 2013 inició la segunda semana de mayo, con un resultado a la fecha de 160 personas. - Las próximas sesiones de sensibilización para remitidos DPS 10 y 11 de Junio.
16	Ibagué	<ol style="list-style-type: none"> 1. Alcaldía 2. Cámara de Comercio de Ibagué 	<ul style="list-style-type: none"> - El Acuerdo PNUD – Socio Implementador fue suscrito por las partes. - Fueron vinculados 3 nuevos asesores y capacitados (DPS participó en la inducción) los cuales participarán en la jornada de formación que se llevará a cabo el 12 de Junio en Barranquilla. - El proceso de enrutamiento y caracterización de la población del Programa RIE 2013 inició la semana del 21 de abril, ya el barrido de todos los grupos en primera etapa finalizó. - El 4 de junio se realizó la sensibilización del segundo grupo de remitidos DPS en donde se convocaron y participaron 35 personas, de las cuales el 100% fue enrutado en la Ruta Desarrolla. - Fueron convocados 3 nuevos grupos de usuarios DPS para asistir a jornadas de sensibilización el lunes 9 de junio a las 8 am y 2 pm, y el martes 10 de junio a las 8 am (cada taller es de 35 personas). - El viernes 6 de junio se envía a Bogotá el Producto 1 para el primer desembolso. - El resultado de enrutamiento a la fecha es de 509 personas de 581. - Para reforzar el proceso de convocatoria se ha realizado un trabajo de articulación con la ANSPE y su equipo de cogestores.
17	Sincelejo	<ol style="list-style-type: none"> 1. Alcaldía 2. Cámara de Comercio de Sincelejo 3. SENA 	<ul style="list-style-type: none"> - El Acuerdo PNUD y Cámara de Comercio ya fue suscrito ambas partes. - El equipo del SiEmprende y la Coordinación Territorial del DPS han venido trabajando de manera articulada para la atención de la población que venía de Enrutate. Actualmente se cuenta con 109 personas enrutadas. - Se realizaron recomendaciones desde el DPS y el PNUD a nivel nacional sobre el proceso de referenciación y desde entonces han aumentado los usuarios que se quedan para recibir los servicios del Centro. - Se adelantaron los procesos de selección y entrevistas del nuevo personal. - Las dos personas seleccionadas participaran en la sesión de capacitación programada para el 12 de Junio en Barranquilla. - La elaboración de los productos para la solicitud del primer desembolso se encuentra en proceso.
18	Riohacha	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gobernación de la Guajira 	<ul style="list-style-type: none"> - El Acuerdo PNUD y Cámara de Comercio ya fue suscrito ambas partes.

		<ol style="list-style-type: none"> 2. Alcaldía de Riohacha 3. Cámara de Comercio de la Guajira 4. Corporación Minuto de Dios 	<ul style="list-style-type: none"> - Fueron vinculados 3 nuevos asesores que reforzarán la planta de personal del centro, quienes participarán en la jornada de capacitación en Barranquilla el 12 de Junio. - La elaboración de los productos para la solicitud del primer desembolso se encuentra en proceso. - Se están diseñando estrategias de búsqueda activa de nuevos usuarios, dado que este es un territorio donde no se efectuarán remisiones de los programas DPS de 2013.
--	--	---	---

Ciudades Cemprende (Creación)

No	Ciudad	Socios	Avances y cuellos de botella
19	Villavicencio	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gobernación del Meta 2. Caja de Compensación Familiar Cofrem 3. DPS 	<ul style="list-style-type: none"> - Cofrem opera un convenio con la Gobernación y Mintrabajo para el SPE en esa ciudad. El espacio físico del centro de empleo en Villavicencio confluirá con esta iniciativa. - El Acuerdo PNUD y COFREM fue suscrito ambas partes. - El equipo de COFREM, la Gobernación del Meta y la Coordinación Territorial del DPS han sostenido varias reuniones para fortalecer su relación y articulación alrededor del Centro. - Se adelantaron los procesos de selección y entrevistas del nuevo personal. - Participaron 9 personas del equipo del Centro en la sesión de capacitación en Bogotá el 28, 28, 30 de Junio. - Se está avanzando en la generación de las órdenes de compra del equipamiento y adecuación. - Se solicitará el primer desembolso la tercera semana de Junio.

Redes y alianzas público-privadas para la inclusión productiva (RedIP) consolidadas

Se ha avanzado en la consolidación de espacios público-privados para la inclusión productiva en diversas regiones del país con la participación de actores de diversa naturaleza. Para ello se han diseñado documentos de guía y lineamiento para su conformación, aprovechando las lecciones aprendidas a partir de las experiencias previas a nivel territorial. Se destacan los siguientes logros:

- Lanzamiento de la RedIP en Valledupar en el mes de abril de 2014, liderada por la Alcaldía tomando como fundamento el ejercicio de formulación de la Política de Inclusión Productiva en esa ciudad. La Red avanza a través de reuniones convocadas por la Secretaría Técnica ejercida en cabeza de la Fundación del Área Andina. En la semana del 10 al 13 de junio las distintas mesas se reunirán para construir planes de acción individuales.
- Se realizó un intercambio de experiencias el 3 de junio entre Valledupar, La Guajira y Barranquilla con Cartagena con el propósito de conocer las particularidades de la construcción de la RedIP en esa ciudad.
- En el marco de la RedIP de Cartagena se está realizando un ejercicio de reactualización de la Política de Inclusión Productiva, a partir de la identificación de barreras, oportunidades, componentes y estrategias. Finalizó el Ciclo de Inclusión Productiva realizado en asocio con AECID durante los meses de abril y mayo. La RedIP en esa ciudad agrupa más de 40 instituciones, organizadas en cinco mesas de trabajo (i.e. Mesa de formación para el trabajo y de inserción laboral, Mesa de emprendimiento, fortalecimiento y acceso a mercados, Mesa de microfinanzas, Mesa de innovación y tecnología, Mesa territorial de alianzas público-privadas MTAPP).
- Se avanza en la construcción de las “Bitácoras para Desarrollo del Proyecto DEI”, para los nuevos territorios en la cual se abordan 5 temáticas:
 - Diagnósticos Territoriales y Poblaciones de cada uno de los Territorios
 - Marco de Política Regional y Local (Principales apuestas de Desarrollo Económico a Nivel Regional desde los planes de Competitividad y planes de Desarrollo de los Territorios)
 - Barreras que se encuentran en Temas de Inclusión Productiva
 - Identificación de actores en los Territorios para el desarrollo del proyecto (Identificación de potencialidades de las entidad en el desarrollo del proyecto)
 - Propuesta de Trabajo por parte de los Coordinadores para el Proyecto

Con esta información preliminar se espera tener un Diagnóstico inicial de cada uno de los Territorios en temas de desarrollo Regional, local y proyectos dirigidos a temas de inclusión productiva, con el objetivo de empezar a articular entre los actores del sector público y privado alianzas por la inclusión productiva. Ver avances por ciudad (Anexo 2).

III. RETOS

Algunos de los retos que se evidenciaron en el informe anterior continúan vigentes. No obstante se identifican algunos retos adicionales:

- a) Articulación con coherencia de las acciones que se realizan en el marco del PDP en las ciudades donde hay coincidencia con la iniciativa de centros de empleo y emprendimiento. La coherencia, la coordinación y la articulación es un elemento crucial del éxito de la intervención.
- b) El uso de distintos sistemas de información, incluidos el SICEM, el del Servicio Público de Empleo que administra la UASPE y el de la APE del SENA plantea un desafío vigente, en el que los distintos socios locales han expresado sus inquietudes. Por ello, es crucial la sincronización de las distintas plataformas para evitar la duplicidad de esfuerzos.
- c) Sigue siendo latente la necesidad de articular las acciones con el SPE más allá de la plataforma de información, toda vez que lograr una ventanilla única de atención ciudadana debe necesariamente enmarcarse en las disposiciones del SPE.
- d) La disponibilidad de recursos para atender los diversos territorios debe ser un proceso cuidadoso para atender las necesidades de aquellas ciudades donde los aportes de los socios locales pueden quedarse cortos.
- e) El proceso de implementación de los centros conlleva no sólo el arreglo institucional, sino materializar los acuerdos, incluidos los aportes de los socios locales. La ley de garantías electorales que está próxima a finalizar constituye un punto de inflexión en la materialización de dichos aportes.
- f) La realización de acuerdos más vinculantes más allá de las actas suscritas para el montaje de cada centro, debe ser prioridad de la agenda del segundo semestre. Esto es un acuerdo marco de voluntades o un convenio interadministrativo.
- g) Las debilidades de algunos de los puntos focales en las administraciones municipales requiere que el proyecto aplique mecanismos de asistencia técnica territorial, esto pasa por la necesidad de que los entes territoriales entiendan las competencias en materia de desarrollo socioeconómico que éstas tienen.
- h) Incorporar los centros de empleo y emprendimiento como una herramienta de política pública armonizada con sus planes de desarrollo.
- i) Armonizar equipos de trabajo en los centros, con personal contratado por diversas entidades (e.g. contratados por el municipio y contratados por el socio implementador), bajo la coordinación única de la dirección del centro.
- j) El rol del DPS como socio debe fortalecerse en los antiguos territorios donde ya operaban los centros, más allá de la alianza suscrita entre el PNUD y el DPS.
- k) Promover mayor articulación de actores de nivel nacional que puedan ser potenciales socios en el territorio, esto incluye el SENA, la ANSPE, la UARIV, el Ministerio del Trabajo y la UASPE.
- l) La consecución de talento humano idóneo para laborar en los centros ha sido más complejo en algunos territorios que en otros. Esto exige pensar en estrategias de cualificación del talento humano que se contrate, y hacia el futuro incluso en articulación con las estrategias de promoción del emprendimiento en escuelas y universidades.

IV. LECCIONES APRENDIDAS

- a) El proceso de transferencia metodológica debe ser un ejercicio permanente para la apropiación de los distintos procesos e instrumentos. No es suficiente un taller presencial. Para ello debe hacerse uso de la asistencia técnica permanente en lo local, así como de asistencia técnica virtual y presencial cuando sea requerido.
- b) La sostenibilidad del modelo pasa definitivamente por la construcción de una sociedad de largo plazo en la que todos los socios aportan recursos de diversa naturaleza, por ello habrá que entender las limitaciones que supone la Ley del SGP en Colombia.
- c) El calendario electoral puede tener una clara incidencia en este tipo de iniciativas, esto debe preverse al inicio de la intervención, ya que esto supone serias restricciones para que los entes territoriales puedan realizar aportes a una estrategia de esta naturaleza.
- d) En territorios de menor tamaño como Puerto Asís o Florencia ha sido más difícil de lo que se piensa. Esto exige pensar en nuevas formas de implementación del proyecto, o en la aplicación de mecanismos de asistencia técnica territorial con mayor vehemencia.
- e) Los cronogramas de implementación también pueden sufrir retrasos a partir de la situación de la infraestructura de los centros, que pueden poner en riesgo la puesta en marcha del centro (e.g. Yopal, Montería). Estos asuntos deben resolverse previamente en el proceso de definición del arreglo institucional, o antes.
- f) En los territorios donde no hay un coordinador local de proyecto el rol del profesional de generación de ingresos y de la coordinación territorial del DPS es crucial para la gestión y avances del proyecto.

VI. ANEXOS

Anexo 1. Informe Remisión Usuarios Programas DPS 2013

Anexo 2. Unidades de Negocio Seleccionadas para Implementar PDP (formato 1B)

Anexo 3. Avances por ciudad en la consolidación de RedIP

Producto: Redes y alianzas público-privadas para la inclusión productiva consolidadas												
No.	Ciudad	Actividades										% Avance
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
		Mapeo de actores para conformación de redes de inclusión productiva	Mapeo de oferta de generación de ingresos	Convocatoria de actores para conformación de redes de inclusión productiva	Creación de grupo de trabajo virtual (facebook, twitter, otros)	Definición de ejes temáticos	Designación de Secretaria Técnica	Firma de acuerdo de conformación de cada RedIP	Constitución de mesas de trabajo en cada RIP	Construcción de planes de trabajo en cada RIP	Acompañamiento a la implementación de los planes de trabajo de cada RIP	
1	Cartagena	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100%
2	Riohacha	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	30%
3	Santa Marta	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10%
4	Sincelejo	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	30%
5	Pasto	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	70%
6	Barranquilla	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	20%
7	Ibagué	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10%
8	Valledupar	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100%
9	Villavicencio	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10%
10	Popayán	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10%
11	Ocaña	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10%
12	Montería	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
13	Neiva	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10%
14	Jamundí	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
15	Puerto Asís	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10%
16	Florencia	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10%
17	Yopal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
18	Girón	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10%
19	Tumaco	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%

23%

Anexo 4. Avances por ciudad en la creación / fortalecimiento Centros

Producto: Centros de Empleo y Emprendimiento fortalecidos para la inclusión productiva de población situación de pobreza y vulnerabilidad.																
No.	Ciudad	Actividades													% Avance	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
		Mapeo de actores territoriales y posibles socios	Gestiones de alianzas para el montaje/fortalecimiento de los centros	Diseño de presupuesto anual de operación y definición de aportes de los socios (efectivo/especie)	Firma de acuerdo de operación/voluntades	Aprobación de metas y presupuestos	Suscripción Acuerdo Parte Responsable PNUD	Centro adecuado y equipado para la prestación del servicio	Selección de nuevo personal	Apertura	Metodología transferida a equipo técnico	Ajuste de guías, instrumentos y herramientas	Remisión de población programas RIE, ENRUTATE, Jóvenes en Acción	Enrutamiento población nueva		
1	Cartagena	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	92%
2	Riohacha	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	92%
3	Santa Marta	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	77%
4	Sincelejo	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	92%
5	Pasto	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	92%
6	Barranquilla	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	92%
7	Ibagué	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	92%
8	Valledupar	1	1	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	1	1	54%
9	Villavicencio	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	0	1	1	77%
10	Popayán	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100%
11	Ocaña	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	38%
12	Montería	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	23%
13	Neiva	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	46%
14	Jamundí	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	46%
15	Puerto Asís	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	0	0	0	69%
16	Florencia	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	54%
17	Yopal	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	31%
18	Girón	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	38%
19	Tumaco	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	0	0	0	69%

67%